



**SERIART G2 srl**  
62027 San Severino Marche (MC)  
Località Taccoli, 115  
[www.seriartg2.com](http://www.seriartg2.com)

## **POLITICA AZIENDALE: POLITICA DELLA QUALITÀ ISO 9001:2015 E POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E L'INCLUSIONE UNI/PdR 125:2022**

La Seriart G2 srl da oltre 40 anni applica la sua competenza nel campo della serigrafia a una ricerca continua sull'utilizzo dei materiali le cui applicazioni innovative hanno reso i propri prodotti un successo conclamato nel mercato nazionale ed internazionale. La Seriart G2 è certa che la carta vincente per rimanere tra le aziende eccellenti e continuare il progressivo processo di crescita intrapreso negli anni è quello di continuare ad investire in:

- tecnologia
- risorse umane.

Tecnologia più operatori per soddisfare chi richiede prodotti di altissima qualità e tecnicamente avanzati, irraggiungibili con le tecniche convenzionali.

La filosofia dell'azienda è infatti:

**"non la quantità, ma la qualità dei prodotti e del servizio al cliente"**

E' ferma convinzione della Direzione Generale proseguire la propria attività consolidando ulteriormente la propria posizione di mercato, rafforzando le radici forti che legano l'azienda con il proprio territorio perseguendo un profitto sostenibile.

Per tali finalità la Seriart G2 ha adottato già dal 2000 un Sistema di Qualità ISO 9001, certificato da un Ente Terzo, così da favorire la crescita dell'Azienda e il raggiungimento di tali obiettivi.

A partire da Giugno 2024 la Direzione ha invece integrato i requisiti della UNI PdR 125:2022 sulla parità di genere perché si vuole impegnare a rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione e la valorizzazione delle persone all'interno dell'organizzazione per creare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale e aperto ai contributi di tutti i lavoratori e lavoratrici, promuovendo fiducia tra le persone, i clienti e la società civile.

### **I nostri valori**

La Seriart G2 srl è un'azienda fatta di persone, per questo ne riconosciamo il valore e le loro differenze. Perseguiamo gli obiettivi di business e mission sociale in assoluta conformità ai principi universali di Responsabilità Sociale, tenendo conto dell'interdipendenza esistente tra gli obiettivi economici e gli obiettivi di sostenibilità.

Crediamo nella cultura della parità di genere promuovendo e incentivando politiche aziendali che favoriscano pari opportunità, durante l'intero percorso lavorativo della risorsa, partendo dal processo di recruitment per poi proseguire nei processi HR di Onboarding, Job Rotations, Training e Career Development.

Da sempre, Seriart G2 ha valutato le competenze e le capacità del proprio personale, cercando di evitare pregiudizi e stereotipi. Con questo percorso concreto Seriart G2 vuole incoraggiare ulteriormente una cultura inclusiva che valorizzi tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo. Creare una cultura di parità di genere, infatti, è un elemento fondamentale per garantire una performance eccellente fondata sul merito e sulla sostenibilità nel lungo periodo.

### **A chi ci rivolgiamo**

La presente politica si rivolge a tutti i dipendenti, soci e soggetti accolti con progetti in Seriart G2 e condivisa con i suoi principali stakeholder, fornitori e clienti con l'obiettivo di avere un impatto maggiore ed essere un punto di riferimento per le altre realtà aziendali. Creare una cultura di parità di genere è alla base della strategia di gestione del capitale umano, fondamentale per garantire una performance fondata sul talento e sulla sostenibilità nel lungo periodo. Questo documento rappresenta le linee guida da implementare attraverso i processi HR per la creazione di un ambiente di lavoro con pari opportunità di genere nell'intero ciclo di selezione, gestione, sviluppo e carriera delle persone.

I seguenti principi saranno il riferimento costante per garantire la piena soddisfazione del Cliente e di tutti coloro che operano all'interno della struttura:

- **Orientamento al cliente:** la Seriart G2 dipende dalle aziende per le quali opera. Occorre pertanto comprendere le loro esigenze presenti e future, soddisfare i loro requisiti e mirare a superare le loro stesse aspettative;



**SERIART G2 srl**  
62027 San Severino Marche (MC)  
Località Taccoli, 115  
[www.seriartg2.com](http://www.seriartg2.com)

- **Leadership:** nella struttura tutti i responsabili stabiliscono unità di intenti e di indirizzo dell'organizzazione nell'ottica di creare e mantenere un ambiente interno che coinvolga pienamente dirigenti, formatori e collaboratori nel perseguimento degli obiettivi prefissati;
- **Coinvolgimento del personale:** le persone, a tutti i livelli, costituiscono l'essenza di Seriart G2. Il loro pieno coinvolgimento permette di porre le loro capacità al servizio dell'organizzazione;
- **Approccio per processi:** un risultato desiderato si ottiene con maggiore efficienza quando le relative attività e risorse sono gestite come un processo, ciò presuppone la definizione e il costante riesame dell'efficacia del sistema qualità;
- **Miglioramento continuo:** il miglioramento continuo delle prestazioni complessive è un obiettivo permanente ed imprescindibile al fine di restare al passo con le richieste di un mercato di riferimento in costante evoluzione;
- **Decisioni basate su dati di fatto:** le decisioni si basano sull'analisi di dati ed informazioni, costantemente aggiornate, misurate e verificate;
- **Ambiente e territorio:** rispettare l'ambiente di lavoro e le legislazioni, realizzare servizi avendo cura delle relazioni con la comunità esterna;
- Perseguire la parità di genere e valorizzare e **tutelare le diversità** e le pari opportunità sul luogo di lavoro;
- Adottare processi finalizzati ad **assicurare la non discriminazione** e le pari opportunità nella gestione del personale attraverso lo sviluppo professionale e le promozioni, basandole esclusivamente sulle capacità ed i livelli professionali;
- Creare un **ambiente di lavoro che favorisca la diversity** e tuteli il benessere psico-fisico di tutti i dipendenti;
- Si adopera per **migliorare il Work life balance** dei suoi dipendenti in tutte le fasi della vita personale e professionale della persona attraverso: pianificazione delle riunioni nella fascia oraria centrale della giornata lavorativa, smart working su richiesta, premi/buoni welfare.
- Garantire che non si creino **disparità retributive** per il medesimo ruolo
- Dare piena attuazione alle previsioni di legge e agli accordi collettivi, sottoscritti dalle organizzazioni imprenditoriali cui aderisce, in materia di contratto alle **molestie sui luoghi di lavoro**;
- Prevenire ogni **forma di abuso** fisico, verbale, digitale (molestia) alla luce della Salute e Sicurezza sul luogo di lavoro e garantendo l'utilizzo di comportamenti e di un linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere;
- Privilegiare **relazioni commerciali** con aziende che condividono l'impegno per l'inclusione e la parità di genere.
- **Misurazione KPI** adottando un sistema di monitoraggio per garantire che la parità di genere sia gestita adeguatamente. La dashboard (piano di miglioramento) contiene indicatori chiave di performance che forniscono una rappresentazione della popolazione aziendale.

La politica qui definita risulta appropriata alle finalità descritte dal sistema di gestione aggiornato alla norma UNI EN ISO 9001:2015 e UNI PdR 125:2022 e tiene in considerazione il contesto nel quale opera Seriart G2. Gli obiettivi definiti e monitorati sia per l'area formazione che per i servizi al lavoro sono supportati dalla messa a disposizione delle risorse da parte della Direzione al fine di permettere il raggiungimento degli indirizzi strategici.

La Direzione è costantemente impegnata al riesame e nella verifica della continua idoneità della politica aziendale.

La Direzione ha infatti istituito appositamente un Comitato Guida per la Parità di Genere (CPG) ai sensi della norma UNI PdR 125:2022 per l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della politica per la parità di genere.

La Seriart G2 promuove attività di comunicazione e informazione indirizzate a tutti i lavoratori dell'azienda, a tutti i livelli, al fine di assicurare la più ampia conoscenza e la più efficace applicazione dei principi della presente Politica tramite attività di formazione.

La politica è altresì resa disponibile a tutte le parti interessate sul sito web [www.seriartg2.com](http://www.seriartg2.com)

Approvata dalla Direzione in data 28 Giugno 2024

Giovanni Ciriaci